

Wir bei Oswald Iden Engineering sorgen für das optimale Zusammenspiel zwischen Fachkräften mit Ingenieurstudium und Unternehmen im norddeutschen Raum. Wir sehen Potenziale und ermöglichen erfolgreiche Karrieren, auch langfristig. Für uns müssen Mensch und Projekt immer genau zusammenpassen – Job-Fitting nennen wir das. **Der perfekte Fit ist unser Markenzeichen.**

HR-Specialist Recruiting (m/w/d)

(1908)

 Standort: Hamburg  Anstellungsart(en): Vollzeit

Du bist kommunikativ stark, arbeitest gerne im Team und gehst offen auf andere Menschen zu? Du behältst auch bei komplexen Vorhaben den Überblick und brennst für die Rekrutierung? Dann passt du gut zu uns: Bewirb dich als Verstärkung für unser Recruiting Team in Hamburg-Harburg als:

HR-Specialist Recruiting (m/w/d)

Harburg

Diese Aufgaben erwarten dich:

- Du findest und gewinnst technische Talente im Bereich Engineering – durch deine gezielte Ansprache über Plattformen wie LinkedIn, Xing oder StepStone sicherst du den Zugang zu Fachkräften, die Projekte entscheidend voranbringen.
- In Bewerbungsgesprächen – telefonisch, digital oder vor Ort – überzeugst du mit professioneller Gesprächsführung und schaffst ein authentisches Bewerbungserlebnis, das das Vertrauen der Bewerbenden stärkt und die Auswahl beschleunigt.
- Gemeinsam mit dem Vertrieb analysierst du Bedarfe und besetzt offene Positionen punktgenau – Dein Beitrag wirkt sich direkt auf den Projekterfolg und die Kundenzufriedenheit aus.
- Durch die strukturierte Organisation administrativer Prozesse – von der Terminplanung über die Erstellung von Qualifikationsprofilen bis zur Veröffentlichung von Anzeigen – hältst du Recruiting-Prozesse effizient und transparent.
- Als verlässliche Begleitung im Einstellungsprozess führst du Onboarding- und Austrittsgespräche durch – und trägst so zur positiven Entwicklung und Bindung technischer Fachkräfte bei.
- Durch den gezielten Ausbau deines Karrierenetzwerks stärkst du dauerhaft den Talentpool im Bereich Engineering – und leistest einen zentralen Beitrag zur langfristigen Recruiting-Strategie.

Diese Skills sprechen für deinen perfekten Fit:

- Du hast ein abgeschlossenes Studium, z. B. in Wirtschaftspsychologie, Betriebswirtschaftslehre oder einer vergleichbaren Fachrichtung – idealerweise mit personalwirtschaftlichem oder arbeitspsychologischem Bezug.
- Dein Interesse an technischen Berufsbildern unterstützt dich dabei, die Anforderungen von Engineering-Vakanzen schnell zu erfassen und geeignete Talente gezielt anzusprechen.
- Erste Erfahrung im Recruiting oder Active Sourcing bringst du mit – besonders im technischen Umfeld – und du bewegst dich sicher auf Plattformen wie LinkedIn oder Xing.
- Du arbeitest eigenverantwortlich, strukturiert und lösungsorientiert – auch wenn mehrere Aufgaben gleichzeitig auf dich warten.
- Ein gutes Gespür für Menschen und Kommunikationsstärke zeichnen dich aus – ob im Gespräch mit Kandidat:innen oder in der Abstimmung mit internen Schnittstellen.
- Du bist offen für neue Ideen, beobachtest Entwicklungen im Recruiting und entwickelst gerne kreative Strategien zur Ansprache technischer Fachkräfte.

Deine Benefits:

- Fundiertes Onboarding mit einem Mentor an deiner Seite
- Unbefristeter Arbeitsvertrag mit flexiblen Arbeitszeiten und der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten

- Attraktives Gehalt und eine zusätzliche Rekrutierungsprämie
- Überdurchschnittliches Urlaubsangebot von 30 Tagen
- Einkaufsvergünstigungen und betriebliche Altersvorsorge
- Mobilitätsunterstützung z.B. Job-Rad Leasing oder Zuschuss zum Deutschlandticket
- Schulungs- und Fortbildungsangebote zur Weiterentwicklung
- Regelmäßige Mitarbeiter- und Firmenevents zum Netzwerken und Wohlfühlen

Unsere Timeline für das Job-Fitting: 60 Sekunden für den Versand deiner Bewerbung, 24 Stunden für eine Rückmeldung von uns.

Dein Ansprechpartner Hendrik Krämer freut sich darauf, dich kennenzulernen.

Oswald Iden Engineering GmbH & Co. KG

Herr Hendrik Krämer

Wragekamp 11

22397 Hamburg

Tel: +49 40 607 685 67

E-Mail: bewerbung.zentrale@oswald-iden-engineering.eu

Abteilung(en): Intern